



Kas lani komaj preživel

Kadrovsko-akreditacijski svet želi večja pooblastila

F Zala Velkavrh

finance@finance.si

Kadrovsko-akreditacijski svet (Kas), ki skrbi za nominiranje članov nadzornih svetov v družbah, kjer ima večinski delež država, je včeraj predstavil svoje delo v zadnjem letu in pol. Predsednik sveta Bogomir Kovač in sodelavci so imeli največ težav z vzpostavitvijo sveta in nespornimi z vlado. Člani sveta priznavajo, da je bilo težav toliko, da so svet skoraj razpustili.

Kas, ki se je kar tri mesece po ustanovitvi ukvarjal le s svojimi formalnimi težavami, je od ustanovitve decembra 2008 obravnaval približno 1.700 prijav za mesta v približno sto nadzornih svetih. Kovač meni, da je zanimanje za nadzorne svete veliko predvsem zato, ker so za številne odskočna deska za imenovanje v upravo družbe, ki so jo prej nadzirali.

Za Kas se ne zmenijo tri ministrstva

Od začetka delovanja je Kas zaznal sedem kršitev, ki so jih zakrivila vsa tri ministrstva, s

katerimi sodeluje. Finančno ministrstvo je Kas ignoriralo pri imenovanju članov nadzornega sveta NLB, gospodarsko pri Nafti Lendava in prometno pri Slovenskih železnicah. Kovač ni navajal točnih kršitev, v vseh primerih pa so bili kršeni postopki nominacije in akreditacije, ki jih opravlja Kas. Kljub temu si člani Kasa pripisujejo zasluge za odpravo kršitev izbirnih postopkov za člane nadzornih svetov, ki so bile pred ustanovitvijo sveta standardna praksa.

Več Slovencev bi odpravilo konflikt interesov

Kas bo čez nekaj mesecev postal del nove agencije za upravljanje državnih deležev, Kovač pa še ne ve, ali bo zasedba sveta po ustanovitvi agencije enaka. Upa predvsem, da bo po novem Kas lahko dokončno izbral kandidata za mesto člana nadzornega sveta, ne pa le sestavil seznama nominirancev. Kljub temu pa nekaterih stvari tudi novi svet verjetno ne bo mogel odpraviti: Kovač navaja izsledke mednarodnih raziskav, ki poročajo, da bi Slovenija potrebovala desetkrat več prebivalcev, da bi odpravili vse možne konflikte interesov v gospodarskih družbah. ●

F KOVAČ

Spremembe korporativne politike, ki bi koristile vsakemu podjetju

- ▶ Profesionalen pristop k upravljanju
- ▶ Izboljšano delo nadzornikov v korporaciji
- ▶ Odprava konflikta interesov
- ▶ Večje znanje članov nadzornih svetov
- ▶ Večji pomen malih delničarjev