



# Utrujeni, jezni, prestrašeni

O razmerah v laškem zdravilišču je prvič javno spregovoril predsednik sindikata v podjetju Boštjan Salobir

Zaposleni v laški Thermani, vsaj večina, so pred težko odločitvijo. Na jutrišnjem zboru delavcev se bodo morali izjasniti, ali podpirajo predlog sindikata, da mora podjetje čim prej dobiti novo vodstvo. V Thermani vre že nekaj časa. Začelo se je kmalu po prihodu novega predsednika uprave Andreja Bošnjaka, z razglasitvijo plačilne nesposobnosti in uvedbo postopka prisilne poravnave oktobra lani pa se je nezadovoljstvo le še stopnjevalo. Dodatno so ga povečali še poskusi razlastitve delničarjev, izpodbojne tožbe na skupščinske sklepe in ugovori zoper uvedbo prisilne poravnave.

Kljub stiskam zaradi razmer v podjetju so zaposleni do zdaj molčali, strah, da bi zaradi javno povedanega mnenja izgubili službo, je bil očitno prevelik. »Napočil je čas, da povemo, kako je vsebina zgodbe povsem drugačna od njenega naslova,« pravi predsednik sindikata Boštjan Salobir. »Zaposleni smo namreč tisti, ki bomo s svojim delom reševali podjetje. Zato je prav, da javnost izve, kaj se nam dogaja in kaj ob tem čutimo, predvsem pa, kaj želimo.«

**Kaj je sodu izbilo dno, da ste se vendarle odločili javno spregovoriti o razmerah v Thermani?**

Julija bo že dve leti, odkar je funkcijo predsednika uprave prevzel Andrej Bošnjak, podjetje pa še vedno nima jasne strategije in vizije, nima organizacijsko kadrovske politike niti sistemizacije delovnih mest, če navedem samo ključna področja. Predsednik uprave je ob svojem prihodu zaposlenim veliko obljubil, njegovi načrti so bili res veliki, danes lahko rečem kar megalomanski. Žal je vse ostalo le pri besedah. Obljube smo takrat dali tudi zaposleni in jih

v celoti izpolnili. Septembra 2013 smo se namreč zavezali, da bomo tudi sami pomagali podjetju. Za leto in pol smo se odpovedali delu plače, a smo kljub temu ves čas svoje delo opravljali z enako vnemo in zavzetostjo kot prej.

**Vodstvo se je pred kratkim odločilo za ukinitve štirih pomembnih delovnih mest. Štiri delovna mesta so v tako velikem podjetju, kot je Thermana, sicer zelo malo, a se v svetu delavcev in sindikatu proti njihovi ukinitvi zelo odločno borite. Zakaj? Se bojite, da je to le vrh ledene gore in bo sledilo bolj obsežno odpuščenje, ali v tem vidite obračunavanje z morda neposlušnimi kadri?**

Seveda drži, da usoda podjetja ni odvisna od štirih delovnih mest in ljudi, ki jih zasedajo. Vendar je za temi ukinitvami veliko umazane igre. V času prisilne poravnave je v tako velikem podjetju ukinjati delovno mesto vodje nabave in vodje programa medicine, ki je gonilo Thermane, pravi absurd. Trije zaposleni so odpoved dobili zato, ker niso prikimali predsedniku uprave, ampak so razmišljali s svojo glavo in za svoje delo tudi prevzemali vso odgovornost. Upravi to očitno ni ustrezalo. Takoj po ukinitvi teh štirih delovnih mest, kar jo utemeljuje z optimizacijo delovnih procesov in nižanjem stroškov, je namreč uprava za opravljanje teh istih nalog začela novačiti zunanje svetovalce in izvajalce. S tem je zelo jasno sporočila, kaj stoji za vsem skupaj.

**Kaj najbolj zamerite predsedniku uprave? Je to res samo očitek, da še vedno ni sestavil nove strategije podjetja?**

Bom zelo jasen. Zamerim mu veliko besed in nobenih dejanj. Uprava nima vizije, ker sploh ne pozna notranjega ustroja podjetja. To je tudi

razlog, da Thermana nima strategije razvoja in je s tem vodstvom tudi nikoli ne bo imela.

**Med zaposlenimi v Thermani in tudi med ljudmi izven nje je bilo večkrat moč slišati, da se predsednik uprave naj ne bi spoznal najbolje na turistično panogo in na dejavnosti, s katerimi se ukvarja zdravilišče. Drži?**

Andrej Bošnjak ne pozna procesov dela v posameznih programih podjetja niti ni nikoli kazal zanimanja, da bi jih spoznal. Očitno meni, da obvlada vsa področja. Pred njegovim prihodom naj bi vse in vsi delali slabo, zato je, kot pravi že od začetka, treba vse spremeniti. Samo kaj in na kakšen način, še ne ve. Zaskrbljujoče je tudi, da v kolegiju sedi večina tistih, ki so bili pred leti soustvarjalci Thermane, zdaj pa ti isti ljudje pravijo, kako je bilo prej vse zanič in spet kimaajo. Kako naj človek vse to razume?

**Torej ne verjamete, da je Andrej Bošnjak prišel v Thermano zato, da bi jo rešil in postavil njen razvoj na nove temelje?**

Že dolgo je jasno, da je njegov cilj daleč od tega.

**Pred časom je iz Thermane prišlo nekaj anonimnih pisem, ki so med drugim razkrivala obup zaposlenih. Zakaj ljudje ne upajo na glas povedati svojega mnenja? Tudi vi ste potrebovali kar nekaj časa, da ste spregovorili javno.**

Tisti trije, ki so dobili odpoved, so imeli ves čas težave zaradi svoje želje po uveljavljanju pravice do svobode govora in razmišljanja. Zaposleni smo bili pri svojem delu povezani z vsemi tremi in smo ves čas spremljali njihove zgodbe. O vsem, kar se jim je zgodilo, obstajajo tudi zelo natančni kronološki zapisi. Vendar niso edini, ki so imeli neprijetne izkušnje z

vodstvom samo zato, ker se niso pustili prepričati in se ujeti v zanko. Mednje sodim tudi sam. In ko poznaš vsaj katero od teh zgodb, razumeš, zakaj se zaposleni ne upajo izpostaviti. Strah je še večji, ker ne gre samo zanje, ampak tudi za družine, za otroke, ki so od njih odvisni. Takšne razmere so se v podjetju začele kmalu po prihodu novega predsednika uprave.

**Se ves ta pritisk pozna pri delu zaposlenih? Je raven kakovosti storitev v zdravilišču padla?**

Seveda sta prisotna strah in obup, vendar nam zavedanje, da si bomo plačo lahko zaslužili samo z zadovoljnimi gosti, daje moč, da delo opravljamo dobro. O motivaciji ne moremo govoriti, ker je ni, o lahkah delovnih pogojih tudi ne, saj nas je vsak dan manj. To me zelo skrbi. Ker večina zaposlenih opravlja fizično in psihično zelo zahtevno delo, ne bi smeli biti še dodatno obremenjeni s težavami v podjetju. Pa smo in to zelo! Glede na to, da dobro opravljamo svoje delo, da smo lojalni podjetju in da smo se za njegovo dobro pripravljani marsičemu odreči, si takšnega početja vodstva ne zaslužimo.

**Se zaposleni počutite ogoljufane, ker ste pristali na znižanje plač? Razlog za takšen ukrep, to je »signal« bankam, da bodo pristale na reprogramiranje dolgov Thermane, je bil glede na dogajanje v zadnjem letu najbrž popolnoma brez smisla.**

Prizadeti smo in res se počutimo ogoljufane, saj tega denarja niso namenili za saniranje finančnega stanja podjetja, ampak so ga porabili za negospodarne naložbe in mnoge napačne poteze predsednika uprave. Nihče od zaposlenih se ni zlahka

odpovedal delu plače. Vsi smo zategnili pas in življenje doma prilagodili nižjim prihodkom. Tega za podjetje nismo naredili prvič, vendar imamo manipuliranja in praznih obljub zdaj dovolj. Večino prihodka ustvarjamo zaposleni in svoje delo opravljamo dobro. Kakšen pa je prispevek vodstva?

**Zakaj po vašem mnenju uprava ni izpeljala do konca dogovora z bankami o reprogramu posojil?**

Ne vem, saj zaposleni kljub prošnjam upravi, naj nam svoja dejanja pojasni, nismo dobili konkretnih odgovorov. Zgodb je veliko, celo preveč, njihov namen pa je zamegliti bistvo. Lahko bi sicer ugibal, kaj je bil razlog, a ne bom. Zagotovo pa ima predsednik uprave najmanj en odgovor na to vprašanje.

**Mali delničarji Thermane že nekaj časa opozarjajo, da je bila uvedba prisilne poravnave nepotrebna, češ da je bila plačilna nesposobnost družbe razglašena na osnovi spornih cenitev premoženja. Se strinjate z njimi?**

O cenitvah se je res veliko govorilo in verjamem, da se še bo. Lahko samo rečem, da je »nekaj gnilega v deželi Šentflorjanski«. Upam, da še imamo pravno državo in bo s pravnimi postopki prava resnica prišla na dan.

**Je grožnja s stečajem, ki jo je v zadnjem času večkrat mogoče slišati v podjetju, le še eden od načinov uprave, da zaposlenim in njihovim vodjem, to je tudi vam, zapre usta?**

Kot predsednik sindikata že ves čas poslušam, da zaposleni ne razumemo dela uprave, da je ne podpiramo, da bomo zaradi tega krivi za nadaljnje ukrepe in da se predsednik uprave in celotno vodstvo borita za nas. Lepo vas prosim! Kako se lahko brez strategije boriš in delaš za zaposlene ter za dobrobit podjetja?

**Tudi vaša odgovornost za dogajanje v Thermani, glede na to, da ste podpredsednik**

**nadzornega sveta, ni ravno majhna.**

V nadzornem svetu sva dva predstavnika delavcev, na nepravilnosti in negospodarno ravnanje opozarjava že več kot leto. Dejstvo je, da je nadzorni svet preveč pasiven in se bo tudi na tem področju moralo kaj spremeniti.

**Kakšen razplet usode Thermane si sploh želite zaposleni?**

Želimo si vodstvo, v katerega bomo verjeli in ki bo tudi samo verjelo v podjetje ter bo delalo v njegovo korist in ne v korist kapitala. Vse ostalo bomo tako kot do zdaj s svojim delom opravili zaposleni. In kar rečemo mi, to tudi storimo. Skratka, ne bomo dovolili, da 160 let tradicije in trud vseh tistih, ki so kdajkoli delali v Thermani, uničijo kapitalski lobiji.

JANJA INTIHAR

Foto: GrupA

*»Mnogi so že dali odpoved, tisti, ki so ostali, prihajajo v službo z vse večjim odporom in s solzami v očeh. Si predstavljate, kako trpijo, ko morajo v sebi potlačiti vsa ta čustva in biti nasmehan pred gosti!«*

*»Zaposlenim sploh ni pomembno, kdo je ali bo lastnik Thermane. Potrebujejo le pravo vodstvo.«*

Page: 4

Reach: 47000

Country: SLOVENIA

Size: 748 cm2

3 / 3



**Boštjan Salobir je v Thermani začel delati že kot študent, v podjetju se je zaposlil leta 1999. Na vprašanje, zakaj tudi sam tako kot marsikdo v zadnjem času ni odšel drugam, odgovarja, da bi bilo to glede na vse informacije, ki jih ima, nepošteno do ostalih zaposlenih.**