



DANES Irena Fertuga

Kupovanje časa

Prvi vtis po včerajšnji izjavi Andreja Plosa, predsednika uprave NKBM, da je banka Agenciji za upravljanje kapitalskih naložb vrnila zahtevo po takojšnjem sklicu skupščine, z zaprosilom, naj jo dopolni, je, da so se v banki, okrepljeni z dobrim poznavanjem gospodarskega prava prvega nadzornika dr. Dušana Jovanoviča, odločili s sklicem skupščine zavlačevati. Slovenska pravna praksa je polna proceduralnih slalomov pravnikov, temelječih na tehničnih podrobnostih, zato ne bi bilo nič čudnega, če bi to metodo uporabili tudi tisti, ki želijo, da bi banka čim prej dobila novo vodstvo.

Zavlačevanje ali ne, začetek marca napoveduje, da bi lahko bila izredna skupščina NKBM, če bi jo sklicali v skrajnem roku 60 dni, ki ga določa zakon o gospodarskih družbah, že zelo blizu redne, po finančnem koledarju banke predvidene za 8. junij 2012. Kakšno naključje, saj so v NKBM zadnja leta skupščine sklicevali šele globoko v juliju! Vendar gre za nevarno igro, ki lahko za banko z izgubo v poslovanju pomeni dodatne nepredvidene stroške, če bi tik pred svojo zamenjavo nadzorniki imenovali novega prvega človeka banke, pa bi ga novi nadzorni svet (imenovan na izredni ali redni

skupščini) zamenjal. Brez odpravnine zagotovo ne bi šlo. Če sedanjemu nadzornemu svetu res uspe imenovati na čelo banke na primer Aleša Hauca, pa bi bila ta nevarnost skoraj nična, saj se ugledni menedžer, ki je v nekaj letih slovensko pošto spremenil v uspešno družbo, verjetno ne bi dal imenovati v banko, kamor si sicer zelo želi, brez trdne podpore vlade in njenega predsednika. Le tako bi lahko zatrdno vedel, da ga ne bodo že junija zamenjali. Kogarkoli bodo imenovali v upravo banke in kdaj, je prav, da se s tem končata kadrovska mešetarjenje in javno razčiščevanje domnevno spornih bančnih poslov, ki po zatrjevanju aktualnega prvega nadzornika NKBM banki ne škodi, kar pa lahko verjamejo le zelo naivni nepoznavalci.

Izguba banke je že sama po sebi zlovešč podatek, ki ga v bančnem svetu neradi izgovarjajo na glas, nadzorniki NKBM pa ta čas vso svojo energijo usmerjajo v kadrovanje namesto v spreminjanje strategije, ki bi banko potegnila iz rdečih števil. Glede na to, da sta v izgubi obe največji banki in da v obeh nadzorniki iščejo prvega človeka z različnima metodama (v NLB z javnim razpisom, v NKBM pa z osebnimi vabili), bo rezultat razkril, kakšen je v resnici slovenski finančni kadrovski potencial.