



Nadzorniki raztrgali zakon o plačah državnih direktorjev

Monika Weiss

monika.weiss@finance.si

Upravni odbor Združenja nadzornikov Slovenije (UO ZNS) – predseduje mu prvi mož državnega Kada Borut Jamnik – opozarja na pet »težav« novega zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski državni lasti in lasti lokalnih skupnosti (ZPPOGD). Veljati je začel včeraj.

Prvič, ZPPOGD omejuje in spreminja pristojnosti nadzornih svetov (NS), ki imajo po veljavni zakonodaji pravico, da avtonomno uredijo prejemke članov uprave.

Drugič, neenakopravno obravnava delničarje družbe, ker določa, da mora NS pogodbo o zaposlitvi takoj po sklenitvi poslati ministrstvu za gospodarstvo (MG). Informacije o vsebini pogodbe daje v vednost le državi,

ne vsem delničarjem.

Tretjič, ZPPOGD predpisuje trimesečni rok za uskladitev pogodb. Nadzorniki in uprave večinsko državnih družb bodo tako podpisovali nove pogodbe ali anekse, čeprav so jih že lani uskladili z vladnimi priporočili.

Četrto, za člane NS, ki v danem roku ne bodo predlagali uskladitve pogodb, novi zakon omogoča predčasno razrešitev z navadno večino glasov na skupščini delničarjev. To je v

neskladju z zakonom o gospodarskih družbah, ki za odpoklic zahteva tričetrtinsko večino oddanih glasov.

Petič, ZPPOGD določa od štiri tisoč do pet tisoč evrov globe za nadzornika, če glasuje za sklenitev pogodbe v nasprotju z ZPPOGD, in predsednika NS, če MG ne posreduje pogodbe. Taka globa je po UO nesorazmerna z lanskim sklepom vlade, po katerem sejnine nadzornikov znašajo med 75 evri in 357,5 evra bruto.

INFO

Določila ZPPOGD

► ZPPOGD konkretnih višin prejemkov poslovojestev večinsko državnih družb ne določa – določeni bodo z vladno uredbo v mesecu dni kot količnik povprečne bruto plače, izplačane v skupini ali družbi v minulem letu. Od lani plača teh vodilnih lahko dosega največ šestkratnik povprečne plače v dejavnosti, nagrada pa dvakratnik. ZPPOGD pa določa, da lahko spremenljivi prejemek (nagrada) direktorjev znaša največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plač v poslovnem letu, izplačilo 50 odstotkov spremenljivega prejemka pa da se odloži za najmanj dve leti.